

108年彰化縣地方稅務局職員性別統計通報

壹、前言

根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)之定義，「性別主流化」係強調在各領域與層面之政策及計畫中，融入性別觀點之重要性，以降低不平等現象，並將性別觀點主流化，據以評估男、女在各領域與層面之各種行動、立法、政策或方案之過程。

受環境變遷之影響，無論在家庭或經濟活動，兩性角色所扮演之權利與義務已有別於以往傳統，兩性相關資訊逐漸受到外界矚目，本文蒐集相關性別統計數據，以期能提升本局性別主流化觀念及性別平等意識。

貳、職員性別比例

本局108年職員總人數計209人，其中男性職員63人，占30.14%，女性職員146人，占69.86%，104年職員總人數計220人，其中男性職員63人，占28.64%，女性職員157人，占71.36%，與104年相比，108年男性職員與104年相同，女性職員減少11人，性比例則由40.13上升至43.15。(表1)

性比例(男性人口/女性人口*100)係指該地區中，每百名女子所當男子數。本局108年職員性比例為43.15，男性職員人數約為女性的四成，占全體職員人數的三成左右，顯示女性職員人數遠多於男性(表1)。另由圖1可以觀察到，本局男性職員與女性職員比例大致維持在3:7，惟近幾年兩性職員人數比率的差距有逐年縮小的趨勢。

表1 本局職員性別比較表

年度別	合計	男性		女性		性比例
		人數	比率(%)	人數	比率(%)	
104	220	63	28.64	157	71.36	40.13
105	219	65	29.68	154	70.32	42.21
106	218	62	28.44	156	71.56	39.74
107	219	65	29.68	154	70.32	42.21
108	209	63	30.14	146	69.86	43.15

資料來源:人事室提供

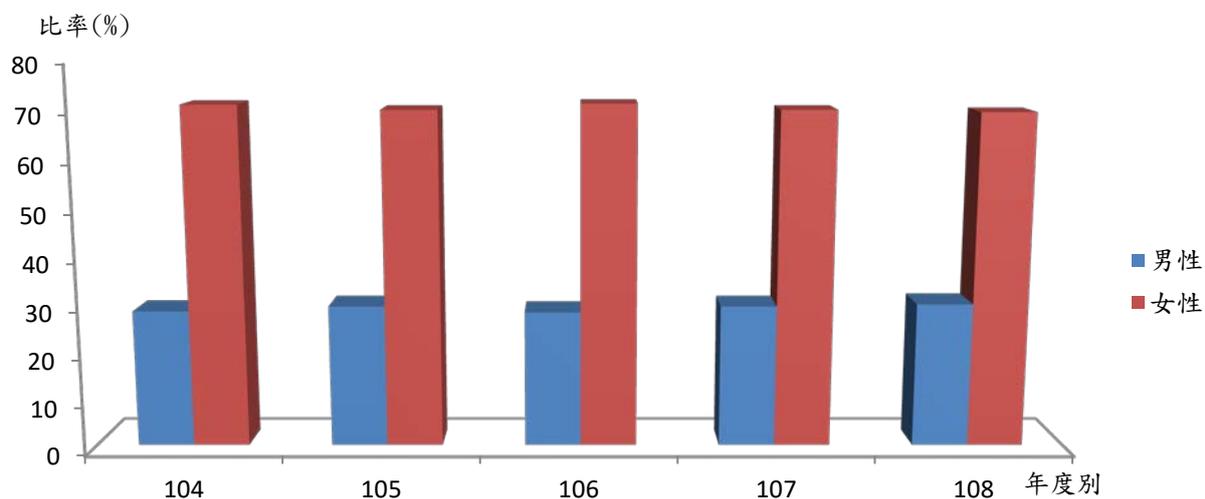


圖1 本局職員性別比較圖

參、職員結構性比例

本局108年職員結構性比例以40-49歲52.38為最高，30-39歲51.11次之。從40歲以上，隨年齡層提高，性比例有下降之趨勢，女性職員人數與男性的比率差距更加懸殊。(圖2)

表2 本局職員性別-年齡比較表

年度別	性別	合計	29歲以下	30-39歲	40-49歲	50-59歲	60-64歲
104	合計	220	23	76	76	42	3
	男性	63	4	28	20	8	3
	女性	157	19	48	56	34	0
105	合計	219	20	73	76	46	4
	男性	65	4	25	24	9	3
	女性	154	16	48	52	37	1
106	合計	218	19	74	70	50	5
	男性	62	4	26	22	9	1
	女性	156	15	48	48	41	4
107	合計	219	13	77	66	56	7
	男性	65	4	27	21	12	1
	女性	154	9	50	45	44	6
108	合計	209	7	68	64	64	6
	男性	63	0	23	22	17	1
	女性	146	7	45	42	47	5

資料來源：人事室提供

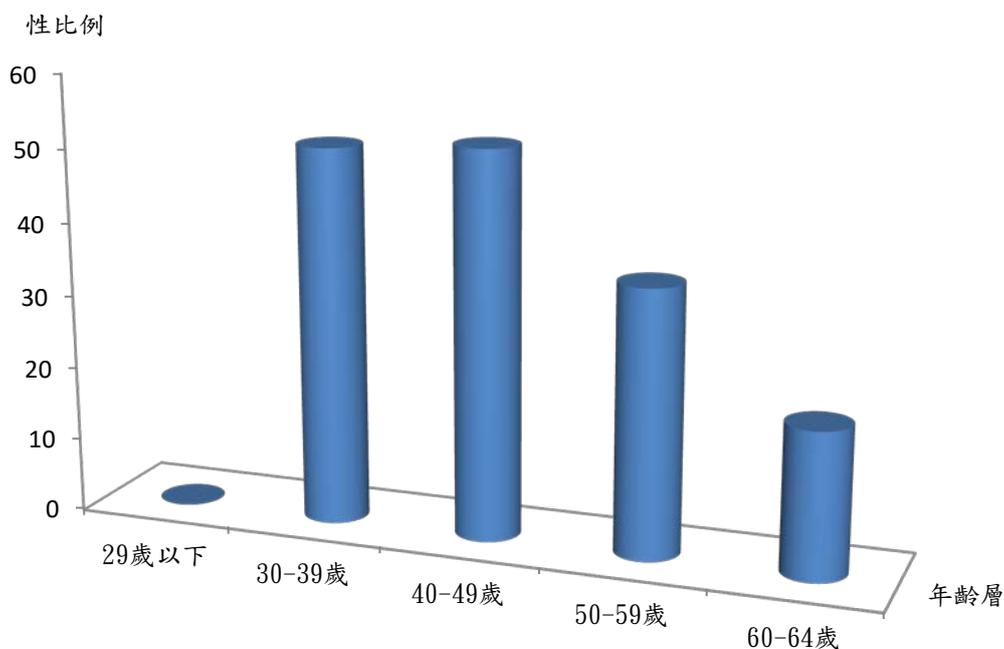


圖2 108年本局職員性比例

觀察各年齡別資料，本局108年女性職員以50-59歲為最多，計47人，次之為30-39歲，計45人，而男性職員以30-39歲為最多，計23人，次之為40-49歲，計22人，再次之為50-59歲，計17人。(圖3)

104年女性職員以40-49歲為最多，計56人，次之為30-39歲，計48人，再次之為50-59歲，計34人，而男性職員以30-39歲為最多，計28人，次之為40-49歲，計20人，再次之為50-59歲，計8人。(圖4)

與104年相比，108年30-39歲女性職員較104年減少3人，減少幅度為6.25%，40-49歲女性減少14人，減少幅度為25.00%，50-59歲女性增加13人，增加幅度為38.24%；而30-39歲男性職員減少5人，減少幅度為17.86%，40-49歲男性增加2人，增加幅度為10.00%，50-59歲男性增加9人，增加幅度為112.50%。

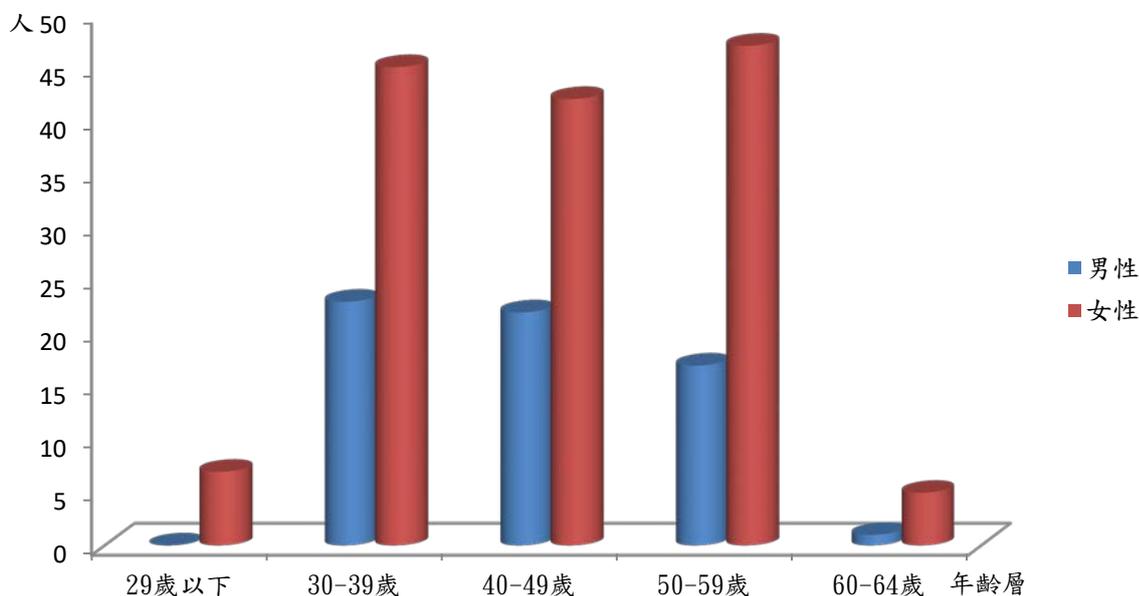


圖3 108年本局職員性別-年齡比較

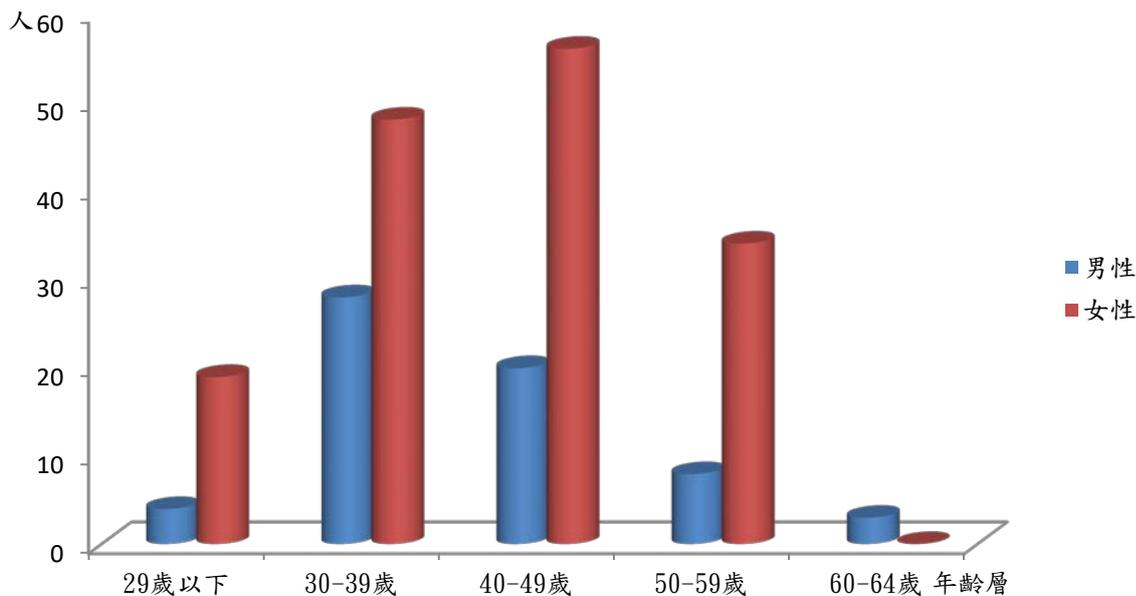


圖4 104年本局職員性別-年齡比較

肆、結論

根據以上的統計分析，可以得到以下幾個結論：

- 一、本局108年職員總人數計209人，其中男性職員63人，占30.14%，女性職員146人，占69.86%，與104年相比，108年男性職員與104年相同，女性職員減少11人，性比例則由40.13上升至43.15。
- 二、本局108年職員性比例為43.15，男性職員人數約為女性的四成，占全體職員人數的三成左右，顯示女性職員人數遠多於男性。
- 三、本局男性職員與女性職員比例大致維持在3:7，惟近幾年兩性職員人數比率的差距有逐年縮小的趨勢。
- 四、本局從40歲以上，隨年齡層提高，性比例有下降之趨勢，女性職員人數與男性的比率差距更加懸殊。
- 五、本局職員以30-39歲、40-49歲及50-59歲三個年齡組別為最大宗，與104年相比，108年30-39歲女性職員較104年減少3人，減少幅度為6.25%，40-49歲女性減少14人，減少幅度為25.00%，50-59歲女性增加13人，增加幅度為38.24%；而30-39歲男性職員減少5人，減少幅度為17.86%，40-49歲男性增加2人，增加幅度為10.00%，50-59歲男性增加9人，增加幅度為112.50%。